

2022年1月1日

大木伸銅工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2024年12月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】

男女共に安心して、長期間働くことのできる職場作りを行うため、ハラスメント防止及び育児休業制度についての周知を図る。

《対 策》

- (1). 2022年 1月～ ハラスメント防止に関する研修会の実施
- (2). 2022年 1月～ 育児休業制度の説明会の実施

【目標2】

育児休業を取得しやすい環境を作り、計画期間内に取得率を上げる。

- (1). 2022年 1月～ 男性・女性を問わず、期間内に3名以上の取得
- (2). 2022年 1月～ 子育て家族に対する支援策の実施

【目標3】

専門学校、高校生に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

- (1). 2022年 1月～ 受け入れを行う部署での体制作り
- (2). 2022年 1月～ 関連機関、学校との連携

【目標4】

地域の小学生を対象に「チャレンジ社会科見学」を受け入れる

- (1). 2022年 1月～ 受け入れ体制及びプレゼン内容についての検討会実施
- (2). 2022年 1月～ 近隣小学校への提案、受け入れ実施

以上